

AFFICHAGE DE POSTE INGÉNIEUR MINIER

Centre d'expertises minières et forestières qui œuvre tant au Canada qu'à l'International, ASDR est une entreprise offrant une large gamme de services complémentaires se regroupant en sept divisions : Services corporatifs, Gestion de projet, Ingénierie, Fabrication, Services industriels, Traitement des eaux et Produits, en plus d'opérer ses propres bureaux au Maroc et au Pérou.

Inspirés par des valeurs de solidarité et de respect, nous offrons à nos employés un milieu de travail convivial et stimulant.

DESCRIPTION DU POSTE

Basé chez un client minier, l'ingénieur minier de notre division Gestion de projet aura comme principales responsabilités d'apporter support et collaboration aux membres des services miniers. Il veillera à ce que les buts et les objectifs soient atteints, tout en promouvant et en respectant la culture de la mine, le Code de conduite sur la santé et la sécurité et l'environnement.

PRINCIPALES TÂCHES

- Gérer les opérations quotidiennes pour l'exploitation minière, donner l'exemple et créer une culture sécuritaire et efficace des employés;
- Planifier, diriger et coordonner les activités des employés des opérations minières de manière sûre, écologiquement rationnelle et efficace, soit personnellement, soit par l'intermédiaire de superviseurs subordonnés. Surveiller les coûts, la productivité, la sécurité et la motivation des employés;
- Interagir avec l'équipe de gestion des mines pour établir des normes de production et de qualité en utilisant la connaissance de la technologie minière (méthodes, procédures, normes et capacités de la machine et de l'équipement);
- Définir des priorités, planifier et diriger des activités minières dans le cadre de l'exploitation efficace des mines et des facteurs de coûts. Coordonner les activités de production ainsi que les activités d'approvisionnement, de maintenance, de planification de la production, de sécurité et de contrôle de la qualité afin d'obtenir une utilisation optimale des ressources des employés et des équipements;

- Examiner et analyser la production pour déterminer les sources de variance entre les spécifications de production et les objectifs. Grâce à une collaboration et à une communication efficace avec toutes les parties appropriées, développera et mettra en œuvre des méthodes et des procédures pour éliminer les problèmes opérationnels et améliorer l'efficacité ainsi que la qualité du minerai. Communiquer et coordonner avec l'équipe d'ingénierie pour modifier l'équipement et les procédures pour améliorer la productivité;
- Diriger par exemple et gérer les performances et le développement des rapports directs. Assurer le respect des politiques et des procédures du personnel de la mine. Fournir des formations spécifiques et des possibilités de développement pour les employés immédiats;
- Organiser et subordonner les mentors en ce qui concerne les relations avec les employés, la sécurité, l'environnement, la productivité et les problèmes de coûts. Aborder un comportement inapproprié selon les besoins;
- Aider à l'élaboration et à la préparation des budgets d'immobilisations et d'exploitation. Examiner systématiquement les dépenses pour éviter les coûts excessifs ou les frais inexacts. Interface avec les fournisseurs et les fournisseurs afin d'assurer l'utilisation efficace des fournitures et des outils;
- Étudier et examiner les données, les tableaux, les rapports et les enregistrements. Convoquer à l'équipe d'ingénierie, au personnel de maintenance et de production pour planifier et diriger les activités qui ont une incidence sur la productivité du Ministère. Fournir une contribution pour la planification et le développement des mines à court et à long terme;
- Superviser les enquêtes impliquant des incidents de sécurité, des accidents et des pertes proches. Assurez-vous que les rapports sont complétés avec précision et en temps opportun. Recommander des procédures et des méthodes pour améliorer la sécurité des employés;
- Effectuer toutes autres tâches connexes.

1. PROFIL DE COMPÉTENCES DE L'EMPLOI
A. CONNAISSANCES (Savoirs)
<ul style="list-style-type: none"> • Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec • Connaissance des normes de qualité et santé sécurité
B. HABILITÉS (Savoir-faire)
<ul style="list-style-type: none"> • Utiliser les ressources humaines et matérielles disponibles dans le but de respecter les échéanciers • Concevoir des systèmes, processus et méthodes pour faciliter le travail • Maintenir des relations de bonne entente avec les fournisseurs, les clients et toute autre personne ou organisation nécessaire aux affaires de l'entreprise

C. ATTITUDES ET APTITUDES (Savoir-être)	
Attitudes	Aptitudes
<ul style="list-style-type: none"> • Discipliné, réfléchi, rigoureux, respectueux des normes, méthodes et procédures. • Sens éthique élevé. • Honnêteté, intégrité, crédibilité, collaboration 	<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer • Autonomie • Sens des responsabilités • Travail d'équipe • Débrouillardise

2. EXIGENCES DE L'EMPLOI
<ul style="list-style-type: none"> • BAC en génie minier ou toute autre expérience équivalente
<ul style="list-style-type: none"> • Posséder 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine minier
<ul style="list-style-type: none"> • Détenir un permis d'explosif valide
<ul style="list-style-type: none"> • Détenir un permis de conduire valide – Classe 5
<ul style="list-style-type: none"> • Bilingue

3. CONDITIONS DE TRAVAIL
<ul style="list-style-type: none"> • Poste permanent
<ul style="list-style-type: none"> • Basé chez un client minier
<ul style="list-style-type: none"> • 40 heures / semaine
<ul style="list-style-type: none"> • Salaire à déterminer selon les qualifications
<ul style="list-style-type: none"> • Admissible à l'assurance et REER collectif
<ul style="list-style-type: none"> • Entrée en fonction – Immédiatement

ASDR souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.
 Le masculin est utilisé pour alléger le texte.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae soit par
 courriel à info@asdr.ca ou par fax au 819 757-6952.

Nous vous remercions de l'intérêt porté envers ce poste.
 Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus seront contactés.